

第一回 先進的企業視察（福井県）

国産めがねフレームの約 95%以上が福井県で生産されています。

歴史は古く約 100 年前、もともとは農家の副業として始まったようですが、細かく根気のいる作業（めがねづくりには約 200 の作業工程があり、すべて手作業で行われていたそうです！）は、手先が器用でねばり強い福井人の気質にあっていたことから、福井・鯖江のまち全体に広まり、まちがひとつの工場としてめがねづくりを行うようになっていったそうです。

バスの中から、山の斜面にあっためがねフレームの看板を見つけました。



アイテック 株式会社

代表者	代表取締役 黒田 優
創業	1948年 9月
資本金	9,500万円
売上高	35億9,100万円
従業員数	185名
所在地	福井県鯖江市神中町2-6-8 https://www.eyetec.co.jp/
事業内容	表面処理事業



眼鏡フレーム、スポーツ用品、環境分野製品、その他多様な工業製品等に対する金属メッキ、
装飾用・機能性各種メッキ及びその他特殊表面処理加工

眼鏡事業

眼鏡フレームの企画・販売

同社は、今年 70 周年を迎えられるめがねフレームの表面処理加工をする会社です。（世の中のほとんどの電子部品は日本で表面処理加工されているそうですよ！）

現在は、その技術を生かした新しい分野にも進出し、業績を伸ばしておられます。その一つに、細いピアノ線にダイヤモンドの粒子をメッキすることによって、とても固いものを薄く裁断できる『ソーワイヤ』というものがあります。



お話して下さった
中村取締役です

工場内で実物を見せていただいた際、肉眼ではただの“ワイヤ”にしか見えませんでした。が、「手が切れますので気を付けてください。」と注意されると急に怖くなって触れませんでした。



同社の《方針・目標》は、

顧客第一、社員第一、
各自が考えて行動するプロ集団に
トップダウンではなく、従業員全員で会社を創る・育てる

“全員”という言葉どおり、まさに**従業員参加型の経営**となっており、日々個々の生産によってグループ単位・事業部単位・そして会社全体としての売上等が一目でわかるよう数字でデータ化されています。

社員一人一人に日々の頑張りが目に見え、モチベーションがUPするとともに、**生産性の向上**も！情報は隠さずすべて共有され、まさに**オープン経営**が行われているようです。

他にも、法律を守り、社員を守ることから時間外労働や安全衛生の管理、また社員の技能レベルや保有資格においてもすべて**“見える化”**されていました。そういった中から現在の社風が出来上がっていったそうです。

アイテックの社風

- ① 経営陣と社員の距離が近い
- ② 無駄な残業はしない
- ③ 忙しい部署への応援体制
(助け合い)



<取り組み内容>

◎ コミュニケーション

- ・経営懇談会 (月1回 社員の代表者と経営者が意見交換をする場)
- ・昼食懇談会 (月1回 社員と経営者がランチしながら意見交換する場)
※年代別、一人1回/年
- ・忘年会、納涼祭
- ・親睦会助成金 (一人2,000円×2回)

◎ 自己啓発支援

- ・資格手当制度
- ・技能検定受検の支援
- ・自己申告制の研修受講

食堂の自販機には、カップ麺とアイスクリームが安く提供されていました！今年の夏は良く売れたかも！？



食堂に置かれた資格の本や教育制度についてのファイルが・・・意識付けに良いですね

◎ 教育制度

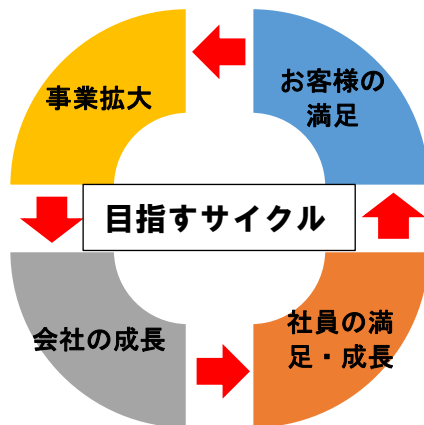
- ・新入社員研修、外部研修、集合研修（社員の伸ばしたい部分を分析し 20～30 名で行う）
- ・エルダー制（1年かけて行われます）

※ 他にも製造各部署に必要な技能を管理し、目標設定する 等

◎ 福利厚生等

- ・各種社会保険
- ・年次有給休暇、慶弔休暇、特別休暇制度、育児休業、介護休業
- ・私傷病特別休暇制度（もしもの時の休暇。毎年切捨となる休暇を会社が残してくださっているみたいです。やさしい♪もしもの時も安心ですね！）
- ・リフレッシュ休暇（永年勤続でもらえる休暇。さらに旅行券がもらえるそうです！）
- ・人間ドック補助金（2年に1回、20,000円まで）
- ・各種表彰制度（優秀社員表彰、改善提案賞、精皆勤賞、NEMA表彰等）

その他、工場では立ちっぱなしで働く社員さんも多く、疲れを緩和するマットを敷くなど、社員への思いやりが感じ取れました。



アイテックのみなさまは

3C 精神

Change
Chance
Challenge

変革をチャンスと捉え、挑戦する
プロ集団なのです！

そして同社は、3C精神をもった社員を全力で応援している企業だと感じました。

視察風景

