

福井鋌螺 株式会社

代表者 代表取締役社長 CEO 打本 幸雄
創 業 1959年11月
資本金 4億5千万円
売上高 104億9,400万円
従業員数 576名
本 社 福井県あらかわ市山十楽1-7
<http://www.byora.co.jp/>
事業内容 微小・特殊形状の鍛造パーツおよび
省力機器の製造・販売



(本 社)



(加賀工場)

同社の石川県にある加賀工場にお邪魔しました。

本当にホームページで見たあの工場があるのかと不安になるような、木々が覆い茂った道を通って行きました。少し明るくなりあたりが見渡せる開けた場所に出ると大きな看板が見え、その向こうに周りの風景とは似つかわしくない建物が見えました。

社員の方に出迎えられ中に入ってびっくり！

「ここは・・・どこ？ホテルだったっけ？」と思ってしまうほど、「工場」とはほど遠い不思議な空間でした。

以前は、見るからに“金属を扱う会社”という建物だったそうですが、10年前に **“お客様に感動を与える会社”** になろうという考えから、

- ① 製品を使っていただいてお客様に感動してもらう
- ② 会社・工場に来ていただいて感動してもらう
- ③ 社員に会って感動してもらう

そのためには、まずそこで働く **社員が働きやすい環境をつくらなければならない**と、本社がきれいになり、工場がきれいになり・・・と変わっていったそうです。

“中身はもちろん。見た目も大事！両方大事！” なんだそうです。これは人だけに限った事ではなく会社にも言えることだそうです。

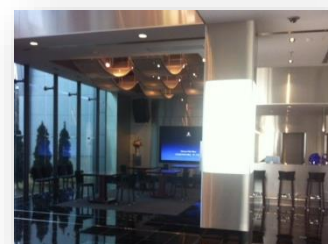
見た目がきちんとしていれば、行動も変わるとおっしゃっていましたよ。

“中身“を良くするために、同社では7年前から社員に勉強する機会を与えようと、社員が先生（講師）となって研修会（講義）をする仕組みをつくられたそうです。

現在は年間に60講座行い、述べ800人が受講され、人気のある講座はキャンセル待ちが出るほどだとか。勤務時間外であるにも関わらず、みなさんは自己啓発のため自主的に参加されているようです。そこには総務や委員会の方々の工夫と仕掛けがあるそうですが・・・。



お話ししてくださった
高山取締役です



おしゃれな Café&Bar のようです

こうやって研修会を行うことは学ぶ社員だけでなく、講師となる社員も教える責任感から、さらに勉強を重ね成長していく。自ら学ぶ姿勢が出来ていくんですね。

会社は、人を育てることが大事
そのためには・・・
勉強・研修の機会（環境）をつくること！

BYORA 教育体系図



こんなにしっかり考えられています。

“BYORA イズム研修”とは、社員の望む意見をまとめて10人ずつ泊りがけで行う研修だそうです。現場の意見を聞く場のようなようですよ。

また、仕事面においても同社では社員の 自主性 をとても大切になさっていました。

同社は、平均年齢 41.6 歳、平均勤続年数 18.2 年、育児休業・育児短時間勤務取得率 100%。有休取得率は昨年度約 50%位だったそうですが、もっともっと取得しやすい環境にしていきたいとお話してくださいました。

<その他の取り組み>

- ・ 慰安旅行
 - ・ スポーツフェスティバル
 - ・ 新春祝賀パーティー
 - ・ (一週間の) 長期休暇制度
 - ・ 特別積立休暇制度
 - ・ 育児支援制度
 - ・ 介護支援制度
 - ・ 子ども参観日 など
- } 特別休暇・休業・短時間勤務など

時間があまりなく写真もあまり撮れず、全部ここではご紹介しきれませんが「こんな会社で働きたい!」「みんなに自慢したい!」と思える素敵な会社でした。



絵の中にキラキラと光るものが・・・
製品の破片が絵の一部として埋め込まれ
表現されていました
床や置物、ソファにも”ビョウ”があらゆる
形でディスプレイされており、さりげない
演出です



女性用化粧室の入口(左)とその中をこっそり
撮らせていただきました
我が家がすっぽり入りそうな広さです



こちらでは、イタリアンシェフが作る“美味しいランチ”が食べられる
そうです♪ 天気の良い日はオープンテラスで!
なんてうらやましい～