

株式会社 シーエスエー

所在地：島根県出雲市上塩冶町153-1
代表者：代表取締役社長 和田 正志
創業：1990年3月（平成2年）
事業内容：パッケージソフトウェア業
従業員数：43名（男性28名、女性15名）
URL：https://www.raiden.co.jp/



「社員とその家族のための会社改革」 ～風土や社風を大切に魅力ある会社へ～

取組みのきっかけ・背景

以前より弊社社長には、
・社員とその家族のための会社改革をしたい
・制度だけではなく、風土や社風を大切に、魅力ある会社になりたい
という想いがあり、2018年に経営企画室が発足しました。
「生き甲斐もてる職場づくり」「一人ひとりが活躍できる職場づくり」を目指し、社員の定着や育成について自社で、働き方改革や、健康経営、女性活躍などに取り組んできましたが、他社の取り組まれている事例や効果等、気になっている折に、「社員の定着・育成に係る職場改善支援事業」（令和2年度から「魅力ある組織風土づくり支援事業」に名称変更）を知り、令和元年度より参加させていただくことになりました。



取組みの内容

- ①女性活躍推進
育児のための時差出勤制度・時短勤務制度、婦人科検診費用全額補助、女性社員や管理職（男女）を対象とした積極的なセミナー参加
- ②働き方改革（ワークライフバランス）の実行
ワークライフバランス社内セミナー実施、週1回ノー残業デー（曜日選択可）、30分単位の有給休暇取得制度
- ③健康経営の実行
インフルエンザの予防接種補助、朝礼時のラジオ体操の実施、社内セミナー（食事、メンタルヘルス）、マラソン、ウォーキング大会の参加の推奨

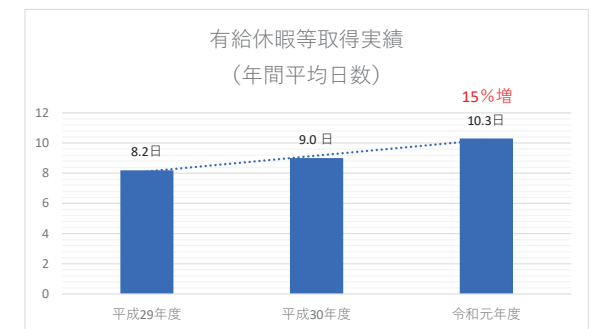
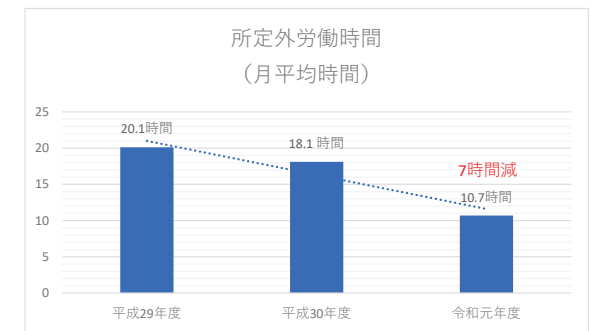


浸透・定着への取組み

「社員の定着・育成に係る職場改善支援事業」に参加させていただき、先進的企業視察や講演会で得た取り組みや知識を、自社に落とし込みました。
ノー残業デーは、会社からの指定日ではなく、社員が各々で週1日は必ず定時退社を（ワークライフバランスを考え）行うようにしました。
また、時差出勤等も相互理解を深めるため、普段からコミュニケーションをとる環境づくりをしています。その他、引き続き従業員アンケートを実施し、現状を把握しながら、問題は速やかに対応を行い、浸透・定着するよう常にブラッシュアップをし、職場環境の変化に対応していきたいと思っています。

取組み効果・社員の变化

様々な取組により、社員のコミュニケーションが活性化しチームワークが強くなりました。また、ノー残業デーや30分単位の有給休暇取得制度により、社員の残業時間の大幅な削減（前年度より1人月平均7時間削減）と有休休暇取得率の増加（前年度より15%増）となりました。
それに伴い、しまねいきいき雇用賞やしまね女性の活躍応援企業表彰の受賞、ユースエールや健康経営優良法人等の認定をいただくことができました。
採用の面では、3年前まで新卒、中途共にエントリーがなく、厳しい状況が続いていましたが、近年では会社見学やエントリー者が増え、更には優秀な人材の獲得につながっています。



今後の課題・展望

今後としては、外国人の雇用や障がい者雇用を含めたダイバーシティに取り組む計画のため、更なる情報収集が必要となります。引き続き、経営者協会様の先進的企業視察や講演会等に積極的に参加させていただく予定です。
また、これからも良い取組みを積極的に自社に落とし込み、様々な取組みを行っていくことで、社員全員がどうすればモチベーション高く仕事ができるか、健康でワークもライフも充実できるかを考え、社員全員が意見を出し合い、ハード（職場環境や制度）とソフト（会社風土づくりや人材育成）を整えることで、社員全員が良いスパイラルを創出し、生産性の向上や会社価値向上につなげていきたいと考えています。

社員の声

経営企画室が発足して3年の間に、ノー残業デーの見える化やインフルエンザの予防接種の補助など、社員がより働きやすくなるような制度がつけられました。日々安心して働ける環境へと、どんどん良い変化をしていっていると思います。
中でも、30分単位の有休はとても使いやすく、また会社も取得しやすい雰囲気を作ってくれています。
この制度は多くの社員が活用している制度で、私自身、娘の急な保育園のお迎えや通院でよく活用させていただいており、子育てと仕事の両立ができています。また、社長の想いや経営企画室のおかげで社員も年々増え、明るく活気のある職場になって働き甲斐を感じています。

システム開発部 チーフ 瀬島 勇人



派遣専門家のコメント

同社の打ち出す様々な取り組みは、活発な労使のコミュニケーションを土台としています。こうした企業風土の源泉は、経営理念の底流ある「社員に寄り添う」という会社の一貫した姿勢であり、これに呼応して社員が主体的に職場改善に取り組むことで生まれたアイデアに、さらに会社が応えるという好循環が事業参加により一層充実しました。今後も自社の取り組みを発信され、魅力ある県内企業のモデルとしてもご発展されることを期待しております。

特定社会保険労務士 内部 晋介